

# Einsatzbereiche des Team Management Systems

## 1. Personalentwicklung

### Selbstmanagement

- Kennen und Nutzen der eigenen Arbeitspräferenzen
- Kennen der persönlich motivierenden Tätigkeitsbereiche
- Entwickeln einer individuellen Arbeitsmethodik

### Laufbahnplanung

- Die nächsten Stufen der Laufbahn entsprechend Kompetenz und Präferenz gestalten
- Berufsorientierung vor dem Berufseinstieg
- Berufliche Neuorientierung
- Outplacement als Chance für motivierten Neubeginn

### Arbeitsplatzbeschreibung

- Job-Design / Job-Redesign
- Personalsuche und Personalauswahl

### Mitarbeiterführung

- Mitarbeitergespräche: Abgleich Leistung – Präferenzen – Kompetenzentwicklung
- Coaching – Beratungen – Supervisionen
- Präferenzorientierte Weiterbildungs- und Trainingsplanung
- Training der Sozialkompetenz durch Entwicklung der „Linking Skills“

## 2. Teamentwicklung

- Teambildung durch den Abgleich von Anforderungen und Präferenzen
- Ausgewogenheit oder Unausgewogenheit in Teams erkennen und verbessern
- Erkennen bevorzugter Arbeits- und Kommunikationsstile der Teammitglieder
- Aufgabenverteilung im Team nach Kompetenz und Präferenz
- Wertschätzender Umgang mit Vielfalt im Team

## 3. Organisationsentwicklung

- Kommunikation und Kooperation zwischen Bereichen und Abteilungen
- Kriterien für Abläufe im Prozessmanagement
- Aufbau einer innovativen Personalentwicklung